

Отчёт
о работе профсоюзного комитета
МБДОУ «Каргалинский детский
сад № 11»
Чистопольского муниципального района
Республики Татарстан
в 2024 году

Хайруллина Г.М.,
председатель
первичной профсоюзной
организации МБДОУ
«Каргалинский
детский сад № 11»

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ.

На учете в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 14 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 100%.

Количество сотрудников 14 человек.

Наличие категорий у наших педагогов:

- с первой категорией – 4 человека, 100%

Работники нашего ДОУ обеспечены жильем на 100%

Количество молодежи в нашем ДОУ – нет

Количество пенсионеров по возрасту – 1 человек.

Количество пенсионеров по выслуге лет – нет.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально – трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляют профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

В сентябре был составлен план работы профсоюзной организации на новый учебный год, который утверждался на профсоюзном собрании, а также корректировался с внесёнными по мере поступления предложениями.

В июне 2024 года был принят коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. При заключении трудового договора работники знакомились с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт детского сада и информационный стенд профкома.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза: встречи, беседы.

Все работники детского сада и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОО составляют соглашение по охране труда.

Профсоюзный комитет уделяют внимание и культурно-массовой работе: совместное празднование дня Дошкольного работника, Нового года и Дня 8 марта, начала и окончания учебного года, чествование юбиляров.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку «*Изменение оплаты труда в трудовых договорах*»;
- проверку записей в трудовых книжках;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- выполнение коллективного договора.